

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスちゅらくる		
○保護者評価実施期間	2025年 12月 10日 ～ 2025年 12月 24日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	21 (回答者数)	9
○従業員評価実施期間	2025年 12月 10日 ～ 2025年 12月 24日		
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	7 (回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 12月 25日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	教員免許保持者・保育士・社会福祉士など様々な資格や実務経験者が支援にあたっています。	日々のプログラムは、特定の職員だけで行ず各職員が個々中心となって、できる限り飽きないような構成で毎月考えている。	プログラムの中にイベントをできる限り含め、子ども達が楽しく過ごせるように取り組んでいます。
2	児童の活動スペースが広くとれていること。	上記のプログラムをできる限り毎日振り返り、次回に向けてブラッシュアップ出来るよう取り組んでいる。	保護者様にはできる限り、子ども達の日々の様子を写真で見てもらえるように工夫をしています。
3		出来る限り、子ども達には笑顔で過ごしてもらえるようにボキャブラリーを含める意識をしている。	

	事業所の弱み（※）と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	経験年数の多い、特化した専門的支援員が不足しています。	管理者が経験年数の多い特化した専門的支援員の確保に努める。	管理者が多角的な方法を模索していく。
2	事業所と保護者様達の集いの場を設けること。	具体的な内容が定まっていないため、内容を検討することが優先である。	全保護者様だけでなくても良いので数名単位の内容も含めて検討していく。
3			